



GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ  
SECRETARIA ESPECIAL DE ESTADO DE GESTÃO  
ESCOLA DE GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ

# ESCOLA DE GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ

## EGPA

### RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2011  
BELÉM - PARÁ



### **Diretor Geral**

- ✓ Ruy Martini Santos Filho

### **Diretor Administrativo**

- ✓ Manoel José Maria Santana Martins

### **Diretor de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas**

- ✓ Raymundo Nonato Moraes de Albuquerque

### **Coordenadora de Desenvolvimento e Habilidades Profissionais**

- ✓ Islândia Sampaio Vale

### **Coordenadora de Pesquisa, Planejamento e Avaliação**

- ✓ Isa Simeí Soares Silva

### **Coordenadora de Valorização da Cidadania**

- ✓ Andréa Cordeiro Cavaleiro

### **Coordenadora de Administração e Gestão de Pessoal**

- ✓ Lilian Cleice Costa de Carvalho

### **Coordenadora de Orçamento e Finanças**

- ✓ Regina Machado Campos

### **Coordenadora de Suporte Operacional**

- ✓ Denise Alves Mendes

## SUMÁRIO

### I - INTRODUÇÃO

### II – SÍNTESE DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA ESCOLA DE GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ.

#### Coordenadoria de Desenvolvimento de Habilidades

- ✓ Profissionais – CDHP

- ✓ Coordenadoria de Valorização da Cidadania - CVC

### III - CONSIDERAÇÕES FINAIS

## **I – INTRODUÇÃO**

A Escola de Governo do Estado do Pará - EGPA foi criada em 06 de agosto de 2003, através da Lei Estadual nº 6569, com natureza jurídica de autarquia e autonomia técnica, administrativa e financeira, vinculada a Secretaria Especial de Estado de Gestão, tendo por finalidade institucional organizar, coordenar e realizar programas de formação e aperfeiçoamento permanente dos servidores públicos no Estado do Pará, visando constante aperfeiçoamento do serviço público.

A Escola de Governo pretende contribuir para a formação daqueles que participam direta ou indiretamente da administração pública estadual e municipal, garantindo através de suas ações que os servidores públicos possam ter acesso a um programa de capacitação continuada, pois a EGPA entende que desta forma as políticas públicas aumentam suas chances de sucesso, uma vez que passarão a ter execução ancorada em equipes preparadas e detentoras de conhecimento técnico capaz de assegurar os resultados propostos.

O posicionamento da EGPA como instituição de ensino será fundamental para que a transmissão de conhecimento seja plena, não podemos esquecer que como seu próprio nome diz, trata-se de uma Escola e assim ela irá pautar suas ações.

## **II – SÍNTESE DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA ESCOLA DE GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ.**

- **Coordenação de Desenvolvimento de Habilidades Profissionais - CDHP**

De janeiro a dezembro de 2011 a EGPA trabalhou nas seguintes ações:

- Cursos de Qualificação
- Cursos de Qualificação em Parceria
- Programas Formativos
- Municipalização
- Pós Graduação Lato Sensu (Especialização)
- Pós Graduação Stricto Sensu (Mestrado e Doutorado)
- Convênios com Instituições de Ensino visando oferecer descontos para os servidores e familiares – Graduação e Pós Graduação.
- Programa “Gestão Sustentável”.
- Administrativas.

### Cursos de Qualificação

Cursos abertos a todos os servidores, ofertados semanalmente com carga horária de 20h, com aulas pela manhã e tarde. A oferta é definida pelo Levantamento de Necessidades feito semestralmente junto a todos os órgãos.

<b>Cursos Ofertados</b>	<b>Turmas Ofertadas</b>	<b>Capacitações Realizadas</b>
<b>83</b>	<b>171</b>	<b>5.142</b>

<b>Cursos mais demandados</b> (em ordem alfabética)
Elaboração de Projetos para Captação de Recursos
Formação de Pregoeiro
Informática Básica
Informática Excel
Informática Word
Licitação e Contratos
Oratória
Redação Oficial

🚩 Cursos de Qualificação em Parceria.

Nos mesmos moldes da Qualificação, com público fechado com um determinado órgão. Essa demanda vem espontaneamente dos órgãos que podem pontuar temas específicos que não aparecem na grade normal de cursos da EGPA.

<b>Órgão Solicitante</b>	<b>Curso Ofertado</b>	<b>Turmas</b>	<b>Capacitações Realizadas</b>
ARCON	Encontro de Ouvidorias Públicas	01	178
IDEFLOR	Fiscalização e Acompanhamento de Convênios	01	19
PROPAZ	Atualização sobre o Sistema de Garantia de Direitos	03	277
SEAD / PM	Preparação para Auto Avaliação da Gestão – PQG/PA	02	72
SEAD / PM	Elaboração do Plano de Melhoria da Gestão	02	54
SECTI	Técnicas de Interrogatório na Sindicância e no PAD	01	15
UEPA	Secretariado Básico na Administração Pública	02	23
UEPA	Redação Oficial e Gramática Aplicada	02	12
UEPA	Oratória: Técnica para se Comunicar em Público	02	18
	<b>Total</b>		<b>668</b>

Em 2011 a EGPA totalizou 5.810 capacitações através das ações de Qualificação e Qualificação em Parceria, alcançando uma média semanal 264 capacitações, considerando que o calendário acadêmico deste ano contemplou apenas 06 meses, com 22 semanas letivas. Em 2010 a média apresentada foi de 88 capacitações por semana, o que demonstra um crescimento de 2010 para 2011 de 200%.

#### Programas Formativos

A necessidade de aprofundar conhecimento em determinadas áreas levou a EGPA a estruturar Programas formativos com carga horária de até 100h, a fim de disponibilizar aos servidores estaduais esse tipo de formação a partir de 2012, atendendo entre outros temas os seguintes:

- Analista de Planejamento e Orçamento
- Recursos Humanos no Serviço Público
- Processo Licitatório – Do Termo de Referência à Homologação



O Programa de Municipalização é realizado através de parcerias entre EGPA e Prefeituras, onde a Escola é responsável por toda a parte acadêmica, ou seja, formatação dos cursos, certificação, seleção e contratação de instrutores, entre outros fatores. A Prefeitura se responsabiliza pelo apoio no município com espaço para realização dos cursos, normalmente uma escola municipal, logística para deslocamento da equipe da Escola e inscrição dos servidores participantes.

Os temas dos cursos são definidos em conjunto, pela Escola e Prefeitura, e os servidores estaduais lotados no município são procurados para que possam participar dos cursos ou para que proponham algum curso específico.

- Municípios atendidos em 2011 e previstos para 2012.

Em 2011:

- Marabá.
- Santarém.
- Capanema.
- Primavera.

Em 2012: (previsão - municípios em fase de estruturação do projeto)

- Breu Branco.
- Abaetetuba.
- Parauapebas.
- Altamira.

- Castanhal.
- Tucuruí.
- Paragominas.
- Salinas.
- Barcarena.
- Rondon do Pará
- Cametá
- Uruará
- Xinguara

Em 2011 a Municipalização incluiu em sua concepção, pela primeira vez, a manutenção do programa de capacitação no município, ou seja, a EGPA passou a discutir a oferta de cursos de forma continuada. Após a primeira ação a proposta é que mensalmente a EGPA ofereça cursos para os servidores municipais e estaduais (lotados no município), o que já acontece em Santarém que já teve após a primeira ação, em setembro, dois retornos do programa, em novembro com os cursos Melhoria da Qualidade da Administração Pública e Relações Interpessoais e em dezembro com os cursos Gestão de Equipes e Melhoria da Qualidade da Administração Pública. A estruturação de uma rede de capacitação continuada nos municípios permite que a EGPA esteja presente durante todo o ano em diversos municípios, possibilitando que servidores, estaduais e municipais tenham a oportunidade de, através da capacitação, aprimorar sua formação técnica e, conseqüentemente, melhorar os serviços prestados à comunidade.

<b>Município Atendido</b>	<b>Capacitações Realizadas</b>
Marabá	553
Santarém	835
Primavera	131
Capanema	272
<b>Total</b>	<b>1.791</b>

#### Pós Graduação Lato Sensu - Especialização

Em 2011 a Escola não ofertou cursos de Especialização, uma vez que o seu orçamento não comportava o investimento nesse tipo de ação. Estaremos retomando a oferta dessa modalidade de curso em 2012, atendendo as necessidades pontuadas pelos órgãos no Levantamento de Necessidades feito esse ano.

Além das turmas a serem ofertadas na grade regular, atendendo solicitação da SEAD, a EGPA trabalha a fim de formalizar parceria com esta secretaria para que sejam ofertadas, já em 2012, 06 turmas de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização) em três áreas, a saber: Gestão Pública, Gestão Logística e Patrimonial e Gestão de Pessoas, sendo 02 turmas de cada tema.

*Curso reconhecido pelo Conselho Estadual de Educação.*

A Escola está mantendo entendimentos com o Conselho visando o credenciamento de cursos de Pós Graduação Lato Sensu. Isso permitirá que pela primeira vez, a EGPA possa titular os servidores em nível de especialização. Ao mesmo tempo tratamos também com o CEE a respeito da criação de curso técnico em gestão pública para atender os servidores de nível médio que não tem formação nessa área. A Expectativa da Escola é ter esses dois novos cursos sendo ofertados em 2012.

A oferta de cursos de Especialização pela própria EGPA, com a sua chancela, permitirá significativo aumento no número de vagas disponíveis nesse nível de formação, o que possibilitará aos servidores oportunidade de obter o título de especialista, ampliando o universo de servidores com essa titulação, o qual hoje ainda é pequeno, como podemos atestar pelos dados obtidos pela SEAD durante a atualização cadastral onde se constatou que em 2010 apenas 1,2% dos servidores estaduais obtiveram o título de especialista, formação custeada com seus próprios recursos.

O curso técnico em Gestão Pública permitirá a EGPA atender milhares de servidores, em sua maioria Agentes Administrativos, que desempenham suas funções sem formação específica em gestão pública. Com isso espera-se efetiva melhoria no desempenho das funções desses servidores.

#### Pós Graduação Stricto Sensu – Mestrado e Doutorado

Em 2011 a Escola iniciou contatos com a Universidade Federal do Pará, através do Núcleo de Altos Estudos Amazônicos - NAEA, visando à estruturação de um projeto que permita a oferta de mestrado profissional em Gestão Pública, considerando que essa demanda foi aquecida a partir da oferta, em

2007, de bolsas de mestrado e doutorado pela Escola de Governo. A forma como as bolsas foram ofertadas criou grande expectativa nos bolsistas no que diz respeito a utilização dos seus conhecimentos nas atividades profissionais desenvolvidas como servidores públicos. Podemos citar um servidor que atualmente cursa doutorado em física na Suécia e não tem clareza de como poderá aplicar seus conhecimentos quando retornar às salas de aula, uma vez que ele é servidor da Seduc.

Diante dessa realidade a EGPA optou por estruturar o mestrado em Gestão Pública, que permitirá uma maior aplicabilidade, pelos servidores participantes, dos conhecimentos adquiridos em suas rotinas de trabalho dentro da administração estadual. Além disso, essa formação vem ao encontro da importante demanda dos gestores públicos, no que tange à necessidade de ampliar o quadro de servidores com melhor formação técnica.

#### Graduação e Pós Graduação – parcerias com desconto.

A Escola oferece aos servidores convênios com instituições de ensino que possibilitam a obtenção de descontos que chegam a 25%, em matrículas e mensalidades para servidores e dependentes, entre as instituições já conveniadas podemos citar:

- Fundação Getúlio Vargas / IDEAL – cursos de Pós Graduação.
- Faculdade AIEC – cursos de graduação.
- Faculdade Estácio – cursos de graduação e Pós Graduação.
- Escolas de Idiomas – diversas.

A Escola atualmente trabalha na elaboração de um programa de gestão sustentável que visa a redução de despesas administrativas através de ações sustentáveis. A proposta além de redução de gastos é a conscientização dos servidores da EGPA e dos alunos que frequentam a Escola sobre o impacto das nossas ações no meio ambiente. Dentre as ações previstas podemos destacar:

- 1) Reaproveitamento da água de chuva para limpeza predial e irrigação das áreas verdes.
- 2) Redução do consumo de tinta de impressoras, energia, papel, copos plásticos etc.
- 3) Coleta seletiva de lixo.
- 4) Reaproveitamento de lixo orgânico na adubação das áreas verdes.

#### Administrativas.

Importante destacar algumas ações administrativas que foram implantadas durante o ano de 2011 ou estão em fase de implantação.

#### Revisão da lei de criação da EGPA.

O processo de revisão da lei nº 6569 de 06 de agosto de 2003, que criou a Escola de Governo, tramita desde 2008, sendo que no final de 2010 a SEAD retornou o processo à EGPA com varias propostas de correção na minuta a ela encaminhada. Atualmente uma comissão trabalha na reformulação da proposta a fim de permitir que a EGPA possa atender às novas demandas surgidas nesses 08 anos de atuação.

#### Sistema de Gerenciamento de Dados de Capacitação

A Escola tem hoje todas as informações de capacitações por ela desenvolvidas em 2011, gerenciadas

por um sistema próprio de gestão que as consolida permitindo que os dados históricos da Escola fiquem disponibilizados de forma segura e constante, o que não ocorreu nos últimos anos.

Dentre os relatórios disponíveis para 2012 podemos citar o Relatório Mensal de Capacitação por Órgão, que permitirá a cada gestor receber todo início de mês os dados referentes as capacitações feitas pelos seus servidores, assim será possível tomar decisões gerenciais relativas ao Recursos Humanos do órgão, levando em consideração a formação técnica da sua equipe.

### Rede de Capacitação dos Servidores Públicos

O Estado do Pará vive momento ainda embrionário no que tange capacitação dos agentes públicos. Podemos atestar isso quando percebemos que dos 144 municípios paraenses somente 02 (Belém e Ananindeua) possuem escolas constituídas e atuantes, ao contrario de outros estados como Minas Gerais, que possui mais de 300 escolas municipais. Essa realidade reafirma a importância da EGPA como agente de fomento da capacitação dos agentes públicos, bem como atesta de forma inconteste sua clara preocupação com o servidor publico e com o efetivo sucesso das políticas públicas, ao criar a EGPA.

Frente a essa realidade, a EGPA em 2011 identificou as instituições publicas constituídas que tem como proposta a discussão da capacitação dos agentes públicos e, através de reuniões de trabalho, promoveu uma importante aproximação para que fossem identificadas as possibilidades de parcerias a fim de otimizar recursos, físicos e financeiros, visando a concretização de uma rede de capacitação de agentes públicos. Como resultado dessas aproximações a EGPA trabalha hoje para constituir em 2012 um Fórum Permanente de discussão com a participação dessas instituições. Dentre as instituições contactadas podemos citar:

- Escola da Magistratura.
- Escola Fazendária.
- Escola de Contas do Tribunal de Contas do Estado.
- Escola do Legislativo.

- Escola Penitenciária.
- Escola Técnica do SUS.

### Concurso público

A EGPA já iniciou contatos com a SEAD para a realização do seu segundo concurso público para o preenchimento de 18 vagas que se encontram em aberto dentro do quadro de servidores efetivos, esse quantitativo corresponde a 25% da força de trabalho do órgão, o que em qualquer instituição é um percentual bastante significativo que pode comprometer a atuação da instituição.

- **Coordenação de Valorização da Cidadania - CVC**

### **Ações de valorização**

- Realizados em 2011.

- **FEIRA DE TALENTOS**

Descrição: Exposição e venda de artigos artesanais produzidos pelos servidores públicos ativos e inativos.

Histórico do evento: A Feira é realizada semestralmente. Este ano tivemos apenas uma edição, sendo que a última aconteceu em 2006. Na edição de 2011 participaram 90 servidores e público estimado em 5.000 pessoas.



- **SERVIFEST**

Descrição: Festival de Música do Servidor Público.

Histórico do evento: O Festival é realizado anualmente e sua última edição ocorreu em 2007. Em 2011 foram 80 músicas inscritas, recorde desde 2004, quando foi definido que tanto compositor quanto intérprete deveriam ser obrigatoriamente servidores. Foram selecionadas 24 músicas que participaram das duas eliminatórias, classificando as 12 melhores para a final. O festival distribuiu R\$ 55.000,00 em prêmios.

Para 2012 a EGPA estrutura um projeto que propõe a realização 05 eliminatórias, em diferentes municípios, e a grande final em Belém. Essa proposta atende a necessidade que a Escola tem de ampliar sua atuação por todos os municípios do estado. Através do Servifest o Governo do Estado levará a todos os servidores públicos, estaduais e municipais, a oportunidade de vivenciar o programa de valorização proposto pela administração estadual.

- **SERVIDOR NOTA 10 – 2012 (lançamento)**

Descrição: Prêmio de reconhecimento por mérito profissional concedido aos servidores públicos.

Histórico do evento: realizado anualmente, sua última edição foi em 2006. Cada órgão compõe uma comissão que indica o seu Servidor Nota 10, obedecendo a critérios como: produtividade, assiduidade, criatividade, trabalhos de relevância, atualização e reciclagem profissional etc. Nesta edição cada servidor indicado receberá prêmio de R\$ 1.000,00, e no dia do evento será sorteado entre os indicados um prêmio de R\$ 30.000,00. Além do prêmio em dinheiro todos recebem medalha e certificado alusivos à premiação.

○ **Previstos para 2012**

- Oficinas de Artesanato e Iniciação Artística
- 4º SERVIFOLIA (fevereiro)  
Descrição: Baile de carnaval do servidor público e família.  
Histórico do evento: é realizado anualmente, promovendo concurso de fantasias, tendo o último ocorrido em 2009.
- 13º FEIRA DE TALENTOS (maio)
- 11º SERVIFEST (período das eliminatórias e da grande final a confirmar)
- 4º SERVIDOR NOTA 10 (outubro)
- 14º FEIRA DE TALENTOS (outubro)

### **III – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

A Escola de Governo viveu em 2011 um momento de reestruturação administrativa. Nos últimos anos a EGPA verificou redução de 40% no seu orçamento quando comparado aos valores de 2006, suas ações de capacitação foram reduzidas em 2/3 quando também comparadas aos dados daquele ano, além de ter suas ações de valorização praticamente excluídas do calendário acadêmico.

A reconquista do espaço de gestora do programa de capacitação do servidor público teve que passar obrigatoriamente pela reorganização administrativa da EGPA e isso foi realizado em 2011, permitindo que a partir de 2012 possamos recuperar os patamares de atuação que sempre marcaram as ações da Escola.

A retomada de ações como Servidor Nota 10, Feira de Talentos e o Servifest comprovam que o Governo do Estado está preocupado com a valorização do servidor público e isso é um importante resgate de compromisso.

Encerramos 2011 com um total de 7.601 ações de capacitação, o que representa uma média semanal de 345 capacitações, significando um aumento superior a 290% quando comparado com a média semanal de 2010.

Belém, 30 de dezembro de 2011.

**Ruy Martini Santos Filho**

Diretor Geral da Escola de Governo do Estado do Pará